



# اقدامات اساسی، شناسنامه بودجه‌ای و برنامه عملیاتی برای استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری

کمیته بهره‌وری دانشگاه

آبان ۱۴۰۱

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

**۱- تکالیف قانونی**

هدف از اجرای چرخه بهره‌وری، دستیابی به سهم بهره‌وری در رشد اقتصادی است و انتظار می‌رود دستگاه‌های اجرایی با اجرای این چرخه، اهداف بهره‌وری بخش‌های اقتصادی مندرج در جدول ۲ ماده (۳) قانون برنامه ششم توسعه را محقق نمایند.

**۱-۱- بند «الف» ماده (۵) قانون برنامه ششم توسعه**

«دستگاه‌های اجرایی برای محور قرار دادن رشد بهره‌وری در اقتصاد ضمن اجرایی نمودن چرخه مدیریت بهره‌وری در مجموعه خود، تمهیدات لازم را برای عملیاتی نمودن این چرخه در واحدهای تحت تولید خود با هماهنگی سازمان ملی بهره‌وری ایران فراهم نموده و گزارش سالانه را به آن سازمان ارائه نمایند. دستگاه‌های اجرایی مکلفند در شش ماه نخست اجرای قانون برنامه، برنامه‌های عملیاتی خود برای ارتقای بهره‌وری از طریق تسهیل و تشویق فعالیت‌های غیردولتی در حوزه‌های مربوطه را به تأیید سازمان ملی بهره‌وری رسانده و این سازمان نیز حداکثر ظرف مدت یک سال مجموعه اقدامات مذکور را به تصویب هیئت وزیران برساند».

**۱-۲- بند (و) تبصره ۱۸ قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور**

«به منظور ارتقای بهره‌وری در دستگاه‌های اجرائی و دستیابی به اهداف و انجام برنامه‌های پیش‌بینی‌شده در مواد (۳) و (۵) قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران؛ دستگاه‌های اجرائی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری موظفند تا پایان خردادماه سال ۱۴۰۱ برنامه‌های عملیاتی خود برای استقرار چرخه مدیریت و ارتقای شاخص‌های بهره‌وری در ستاد و واحدهای تابعه خود را ارائه و به تأیید سازمان تابعه ذی‌ربط سازمان اداری و استخدامی کشور برسانند. دستگاه‌های اجرائی مکلفند در موافقتنامه‌های متبادله با سازمان برنامه و بودجه کشور، اعتبارات لازم به این موضوع را در برنامه‌های با عنوان «ارتقای بهره‌وری» پیش‌بینی نمایند. تخصیص اعتبار سه‌ماهه این برنامه منوط به ارسال گزارش عملکرد از سوی دستگاه‌ها به سازمان برنامه و بودجه کشور و سازمان ملی بهره‌وری و تأیید عملکرد از سوی سازمان اخیرالذکر است».

**۲- مدل اجرایی چرخه مدیریت بهره‌وری**

در راستای اجرای وظایف قانونی اشاره شده، سازمان ملی بهره‌وری ایران اقدام به تدوین راهنمای اجرایی بند (الف) ماده (۵) قانون برنامه ششم توسعه نمود. این راهنما در آبان ماه ۱۳۹۷ به امضای معاون محترم رئیس جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور به کلیه دستگاه‌های اجرایی ابلاغ شد. رویکرد این راهنما مسئله محور بوده و به شناسایی مسائل بهره‌وری و رقابت‌پذیری در سطوح مختلف (درون واحد اقتصادی، محیط اقتصاد خرد، محیط اقتصاد کلان و محیط طبیعی/سیاسی/اجتماعی) در هر یک از بخش‌های اقتصادی می‌پردازد. به طور کلی چرخه مدیریت بهره‌وری، فرآیند تکرار شونده و ساختارمند حل مسئله بهره‌وری و رقابت‌پذیری واحدهای اقتصادی است که در مرحله اول با شناسایی یک مسئله و شکل‌گیری ائتلاف پیرامون حل آن آغاز شده و سپس ابعاد مسئله با گردآوری شواهد و قرائن شناسایی شده و سپس علل بروز آن مشخص می‌گردد. در مرحله بعد راهکارهایی برای برطرف ساختن علل بروز مسئله پیشنهاد می‌شود و اولویت‌بندی می‌گردد. در مرحله سوم، این راهکارها به صورت آزمایشی به اجرا گذاشته می‌شود و در مرحله آخر نتایج اقدامات و اثربخشی آن‌ها پایش شده و در صورت حصول موفقیت، راه کار دائمی می‌شود و در غیر این صورت مجدداً چرخه حل مسئله به مراحل قبلی باز می‌گردد. ویژگی مهم چرخه مدیریت بهره‌وری (و به طور کلی چرخه‌های حل مسئله)، قابلیت‌سازی و ایجاد ظرفیت و انگیزه، به منظور برنامه‌ریزی و اجرا، درون سازمان‌ها و نهادهای تصمیم‌گیر در فرآیند اجرای چرخه است.

**۳- شاخص‌های اختصاصی کلیدی بهره‌وری**

در راستای تبصره ماده ۱۵ آیین‌نامه اجرایی بند (و) تبصره (۱۸) قانون بودجه ۱۴۰۱، به منظور شناسایی شاخص‌های کلیدی موسسات وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با هماهنگی‌های به عمل آمده با دفتر بهره‌وری وزارت متبوع و همفکری نمایندگان بهره‌وری دانشگاهها، شاخص‌های اختصاصی بهره‌وری دانشگاه‌ها نهایی شده است. تلاش شده تا شاخص‌هایی انتخاب شوند که قابل اندازه‌گیری بوده تا بتوان با رصد نرخ رشد آن‌ها، برآوردی از میزان بهبود بهره‌وری دانشگاه را در اثر اجرای برنامه‌های ارتقای بهره‌وری در طول زمان، به دست آوریم. این شاخص‌ها به تفکیک چهار حوزه کاری اصلی در دانشگاه در جداول شماره ۱-۱ الی ۱-۵ آورده شده است.

ردیف	جدول ۱-۱- شاخص‌های عمومی دانشگاه
۱	تعداد کارکنان هیئت علمی
۲	تعداد اساتید حق‌التدریس
۳	تعداد کارکنان غیر هیئت علمی (شامل پیمانی، قراردادی، رسمی)
۴	تعداد دانشجویان در حال تحصیل در مقطع کارشناسی
۵	تعداد دانشجویان در حال تحصیل در مقطع کارشناسی ارشد
۶	تعداد دانشجویان در حال تحصیل در مقطع دکتری
۷	تعداد دانش‌آموختگان مقطع کارشناسی
۸	تعداد دانش‌آموختگان مقطع کارشناسی ارشد
۹	تعداد دانش‌آموختگان مقطع دکتری
۱۰	تعداد پایان‌نامه‌های ثبت شده در مقطع کارشناسی ارشد
۱۱	تعداد پایان‌نامه‌های ثبت شده در مقطع دکتری
ردیف	جدول ۱-۲- شاخص‌های آموزشی دانشگاه

میانگین میزان رضایت ۳۰ درصد برتر دانشجویان(از نظر معدل)از تدریس اساتید	۱۲
میانگین رتبه ۳۰ درصد نخست پذیرفته شدگان دانشگاهی	۱۳
رتبه موسسه در نظام رتبه بندی شانگهای	۱۴
رتبه موسسه در نظام رتبه بندی تایمز	۱۵
رتبه موسسه در نظام رتبه بندی QS	۱۶
رتبه موسسه در نظام رتبه بندی ISC	۱۷
درصد رضایت کارکنان از شرایط محیطی موسسه	۱۸
درصد رضایت دانشجویان از شرایط محیطی موسسه	۱۹
میانگین سنوات تحصیل دانشجویان(بر اساس نیمسال تحصیلی)	۲۰
درصد رضایت اعضای موسسه از فرایندها	۲۱
تعداد دانشجویان تغییر رشته داده	۲۲
تعداد دانشجویان انصرافی	۲۳
تعداد دانشجویان اخراجی	۲۴

ردیف	جدول ۱-۳ - شاخص‌های پژوهشی دانشگاه
۲۵	تعداد همایش‌ها و نشست‌های داخلی و بین‌المللی برگزار شده
۲۶	تعداد دانش فنی تدوین شده
۲۷	تعداد استانداردهای تدوین شده
۲۸	تعداد اختراعات ثبت شده
۲۹	تعداد پایان‌نامه‌های کارشناسی ارشد و دکتری که مورد حمایت مالی صنعت و یا نهادهای مختلف قرار گرفته‌اند (تقاضا محور)
۳۰	تعداد کتابهای منتشر شده توسط انتشارات موسسه در دو سال اخیر
۳۱	تعداد نسخه فروش رفته از کتاب‌های انتشارات موسسه در دو سال اخیر
۳۲	تعداد کل جلسات مشترک با صنعت و نهادهای منطقه‌ای در سطح مدیران ارشد موسسه
۳۳	تعداد جلسات مشترک با صنعت و نهادهای منطقه‌ای منجر به تفاهم‌نامه و عقد قرارداد
۳۴	تعداد پروژه‌های تقاضا محور (برون دانشگاهی) اعضای هیئت علمی
۳۵	جمع مبلغ ریالی پروژه‌های تقاضا محور (برون دانشگاهی) اعضای هیئت علمی
۳۶	تعداد مولف‌های پراستناد موسسه (با بیش از ۱۰۰ citation در گوگل اسکالر)

تعداد طرحهای تحقیقاتی بین المللی	۳۷
مبلغ ریالی طرحهای بین المللی	۳۸
تعداد کل مقالات موسسه	۳۹
تعداد مقالات Q1 و Q2 در ISC	۴۰
تعداد مقالات Q1 و Q2 در ایندکس WOS و اسکوپوس	۴۱
تعداد مقالات مشترک با اساتید و پژوهشگران شاغل در خارج از کشور	۴۲
تعداد مقالات مشترک با اساتید و پژوهشگران شاغل در موسسات دیگر	۴۳
تعداد محصولات حاصل از پایان نامه ها و فعالیتهای پژوهشی	۴۴
تعداد محصولات تجاری شده	۴۵
تعداد شرکت دانش بنیان فعال در زیرمجموعه موسسه	۴۶
تعداد آزمایشگاههای موسسه	۴۷
تعداد آزمایشگاههای عضو شاعا به کل آزمایشگاههای دانشگاه	۴۸
تعداد کتب منتشر شده توسط ناشرین بین المللی	۴۹



تعداد نشست با کارآفرینان	۵۰
<b>جدول ۱-۴- شاخص های سرمایه انسانی دانشگاه</b>	<b>ردیف</b>
تعداد دانش آموختگان دوره کارشناسی که کسب و کار مرتبط با رشته ی خود ایجاد نموده اند	۵۱
تعداد دانش آموختگان دوره کارشناسی ارشد که کسب و کار مرتبط با رشته ی خود ایجاد نموده اند	۵۲
تعداد دانش آموختگان دوره دکتری که کسب و کار مرتبط با رشته ی خود ایجاد نموده اند	۵۳
تعداد دانش آموختگان دوره کارشناسی که شغل مرتبط با رشته تحصیلی خود یافته اند	۵۴
تعداد دانش آموختگان دوره کارشناسی ارشد که شغل مرتبط با رشته تحصیلی خود یافته اند	۵۵
تعداد دانش آموختگان دوره دکتری که شغل مرتبط با رشته تحصیلی خود یافته اند	۵۶
نفرساعات دوره های دانش افزایی و توانمند سازی آموزشی و فرهنگی برگزار شده برای کارکنان هیئت علمی	۵۷
نفرساعات دوره های دانش افزایی و توانمند سازی آموزشی و فرهنگی برگزار شده برای اعضای هیئت علمی	۵۸
اعضاء هیئت علمی جذب شده	۵۹
تعداد اعضاء هیئت علمی که دو مقطع از سه مقطع تحصیلی خود را در دانشگاههای سطح یک یا معتبر خارج از کشور گذرانده اند	۶۰
تعداد دانشجویان بین المللی	۶۱

تعداد دانشیار و استاد	۶۲
تعداد اعضای هیئت علمی با ارتقای رتبه در سال مد نظر (از استادیاری به دانشیاری و از دانشیاری به استادی)	۶۳
نفر ساعت دوره‌های دانش‌افزایی و توانمندسازی آموزشی و فرهنگی اعضای غیر هیئت علمی	۶۴
نفر ساعت کارگاه‌های با عنوان بهره‌وری در موسسه	۶۵
تعداد پیشنهادهای بهبود مطرح شده در نظام پیشنهادات موسسه	۶۶
تعداد پیشنهادهای بهبود پذیرفته شده در نظام پیشنهادات موسسه	۶۷
تعداد پیشنهادهای اجرا شده در نظام پیشنهادات موسسه	۶۸
میزان رضایت کارکنان از عملکرد مدیران مؤسسه	۶۹
تعداد بازدیدهای دانشجویان از آزمایشگاه‌های مرجع و مراکز صنعتی	۷۰
<b>جدول ۱-۵- شاخص‌های اقتصادی دانشگاه</b>	<b>ردیف</b>
درآمدهای عمومی موسسه	۷۱
درآمد حاصل از اختراعات تجاری سازی شده	۷۲
درآمد اختصاصی محقق شده	۷۳

درآمد پژوهشی و فناوری	۷۴
میزان جذب منابع مالی از محل خیرین و کمک‌های مردمی و ...	۷۵
تعداد دانش فنی فروخته شده	۷۶
مبلغ ریالی دانش فنی فروخته شده	۷۷
درآمد حاصل از فعالیت‌های آزمایشگاه‌ها	۷۸
درآمد حاصل از دوره‌های آموزشی تخصصی	۷۹
میزان صرفه‌جویی ریالی هزینه‌ای	۸۰
میزان کل هزینه‌های موسسه	۸۱

#### ۴- اقدامات اساسی؛ خروجی اجرای ۶ گام راهنمای اجرایی بند الف ماده ۵ قانون برنامه ششم توسعه

به منظور اجرای چرخه مدیریت بهره‌وری در دستگاه‌های اجرایی، ده گام در راهنمای اجرایی ابلاغی، ارائه شده که اجرای ۶ گام آن منجر به تعریف اقدامات اساسی در سطوح مختلف برای حل مسائل بهره‌وری بخش آموزش عالی می‌شود. اقدامات اساسی مذکور در جلسه خبرگی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری در سال ۱۴۰۱ مورد نقد و بررسی و تصویب قرار گرفته است که نتیجه آن در جدول شماره ۲ درج شده‌اند.

بعد از تعریف اقدامات اساسی (راه حل‌ها)، بایستی برنامه‌ریزی برای اجرای اقدامات اساسی صورت بگیرد. به منظور ارائه برنامه‌های عملیاتی و اجرایی هر یک از اقدامات اساسی در راستای ارتقای بهره‌وری، جدول شماره ۳ با عنوان شناسنامه بودجه‌ای اقدام به طور جداگانه تکمیل می‌شود. در این جدول برنامه زمان بندی اجرا، پیشرفت مورد نظر و بودجه مورد نیاز برای هر یک از اقدامات اساسی مشخص می‌گردد.

برای اجرای برنامه‌های عملیاتی ارتقاء بهره‌وری، کمیته بهره‌وری دانشگاه در سال ۱۴۰۰ تشکیل گردیده است. ذیل کمیته بهره‌وری، چهار کارگروه در حوزه‌های اصلی دانشگاه برای اجرای برنامه‌های عملیاتی ارتقاء بهره‌وری تشکیل شده است. این کارگروه‌ها عبارتند از کارگروه‌های بهره‌وری شامل کارگروه بهره‌وری آموزش، کارگروه بهره‌وری پژوهش، کارگروه بهره‌وری نیروی انسانی و کارگروه بهره‌وری اقتصادی می‌باشند که اعضای آنها در جدول شماره ۴ درج شده است.

جدول ۲- اقدامات اساسی دانشگاه بوعلی سینا

سطح	ردیف	مسائل یا نشانه‌های عدم بهره‌وری (به ترتیب اولویت)	عامل عدم بهره‌وری	راهبرد	سیاست	اقدام اساسی	نماینگر عملکرد (KPI)	مجری اقدام
درون واحد عملیاتی - کل دانشگاه	۱	اقدامات پراکنده، غیر منسجم و غیر هدفمند	وجود موازی کاری های متعدد	ایجاد انسجام	یکپارچه سازی ارکان تصمیم گیری و اجرایی	طرح جهش	-درصد پیشرفت -سند	کارگروه های بهره‌وری دانشگاه و معاونت های ذیربط
	۲	عدم درک ارزش دانش انباشته و تبادل دانش در بخشی از مدیران	عدم وجود برنامه ای جهت مدیریت دانش	تعالی عملیات	ارتقاء آگاهی و حساسیت تصمیم گیران	پیاده سازی نظام مدیریت دانش	درصد پیشرفت استقرار نظام مدیریت دانش	کارگروه های بهره‌وری دانشگاه و معاونت های ذیربط
	۳	کاهش بازدهی و انگیزش کارکنان و کاهش کیفیت خدمات به ذینفعان	زمان بر بودن، حجم زیاد کاری و گلوگاهها در نقاط کلیدی خدمت رسانی و اصلی آموزش عالی، عدم کارسنجی مناسب و عدم وجود شاخص های عملکردی مناسب و حجم کم کاری و مقایسه کارکنان با حقوق یکسان از میزان کار	تعالی عملیات	توسعه زیرساخت های بهره‌وری	مهندسی ارزش فرایندهای محوری ارائه خدمت	نسبت فرایندهای اصلاح و بازنگری شده به کل فرایندهای موسسه	کارگروه های بهره‌وری دانشگاه و معاونت های ذیربط
	۴	عدم سیاستگذاری مبتنی بر شواهد	نبود مرجع یکسان جهت یکپارچگی داده های بهره‌وری	تعالی عملیات	توسعه زیرساخت های بهره‌وری	پیاده سازی سامانه بهره‌وری	درصد پیشرفت برنامه پیاده سازی سامانه	کارگروه های بهره‌وری دانشگاه و معاونت های ذیربط

کارگروه بهره‌وری پژوهش و معاونت‌های ذیربط	-درصد پیشرفت سامانه -درصد مشارکت اساتید در سامانه -تعداد طرح‌های ارائه شده	ملی سازی و توسعه سامانه نان (با هدف تمرکز بودجه پژوهشی)	هم راستاسازی راهبردی مسئله محور	ایجاد انسجام	عدم وجود نظام به هم رسانی ایده‌ها و نیازهای منطقه‌ای به شکل ملی	عدم ارتباط مسائل پژوهشی موسسه با نیازها و مسائل منطقه‌ای	۵
کارگروه‌های بهره‌وری دانشگاه و معاونت‌های ذیربط	نسبت خدمات پیاده‌سازی به صورت الکترونیک به کل خدمات موسسه	تجهیز دانشگاه به زیرساخت‌های یکپارچه ارتباطی GSB ضمن یکپارچه‌سازی و جمع‌آوری سامانه‌های دیگر موجود در سازمان‌ها و موسسات	توسعه زیرساخت‌های بهره‌وری	تعالی عملیات	عدم وجود برنامه منسجم	سطح بلوغ پایین دولت الکترونیک در موسسه	۶
کارگروه‌های بهره‌وری دانشگاه و معاونت‌های ذیربط	-سال اول: نسبت تعداد فرم‌های بازنگری شده با رویکرد بهره‌وری و ارزیابی ۳۶۰ درجه به کل فرم‌های ارزیابی عملکرد -سال دوم: تشکیل کارنامه عملکرد کارکنان و ارتباط آن با سایر نظام‌های مدیریتی	اصلاح و بازنگری شیوه‌نامه مدیریت عملکرد و جانشین‌پروری	شفافیت و کاهش تناقض در نهادهای ملاک عمل	وحدت رویه	عدم وجود کانون ارزیابی و نظام مدیریت عملکرد مناسب و عدم اتصال صحیح آن به ارتقا، پاداش و مدیریت مسیر شغلی	عدم وجود شاخص‌ها و رویه‌های عملکردی مناسب و عدم ارتباط آنها با انتصابات، پاداش، ارتقا و جابه‌جایی‌ها	۷
کارگروه‌های بهره‌وری دانشگاه و معاونت‌های ذیربط	-نسبت تعداد رشته‌های بازنگری شده به کل رشته‌های موسسه -نفر ساعت کارگاه‌های آموزشی و مهارتی برگزار شده متناسب با نیازهای منطقه‌ای و ملی موسسه	طرح آمایش و توانمندسازی رشته‌های دانشگاهی متناسب با مأموریت‌های منطقه‌ای و ملی و همچنین تدوین نقشه راه و برگزاری دوره‌های مهارت‌آموزی	هم راستاسازی راهبردی مسئله محور	ایجاد انسجام	-وجود رشته‌های دانشگاهی غیر مرتبط با نیازهای ملی و منطقه‌ای در مؤسسه -عدم وجود برنامه واحد در زمینه‌های آموزشی	عدم توجه به نقش موسسه در حل مسائل منطقه‌ای	۸

		دانشجویان، کارکنان و اساتید					
کارگروه‌های بهره‌وری دانشگاه و معاونت‌های ذیربط	نسبت اعضای هیئت علمی جذب شده با اخذ بالای ۵۰ درصد امتیاز ارتباط با صنعت به کل اعضای هیئت علمی جذب شده	بازنگری و اصلاح شیوه نامه جذب و ارتقاء اعضای هیئت علمی بر اساس حل مسائل صنعت و جامعه	هم راستایی و یکسان سازی اهداق غایی مؤسسه	ایجاد انسجام	در نظر نگرفتن شاخص‌های اختصاصی مؤسسه برای جذب اعضای هیئت علمی بر اساس ارتباط با صنعت	نامناسب بودن آیین نامه‌های جذب و ارتقاء اعضای هیئت علمی بر اساس شاخص‌های موثر ارتباط با صنعت	۹
کارگروه‌های بهره‌وری دانشگاه و معاونت‌های ذیربط	-در سطح ملی ۱۰ دستگاه	طرح دانشگاه معین در کمیته بهره‌وری	همراستاسازی راهبردی مساله محور	وحدت رویه	عدم اتصال دانشگاه با سازمان‌های متولی بخش	ضعف در نقش آفرینی دانشگاه در ارتقای بهره‌وری	۱۰
کارگروه بهره‌وری آموزش و معاونت‌های ذیربط	در سطح ملی ۵۰ درصد مؤسسات آموزشی و پژوهشی دارای رشته‌های مدیریت و مهندسی	اضافه کردن سرفصلی با موضوع بهره‌وری در رشته‌های مدیریت و مهندسی	توسعه زیرساختهای نرم بهره‌وری	تعالی عملیات	عدم وجود سرفصل‌های آموزشی	دانش و مهارت‌های ناکافی فارغ التحصیلان در حوزه بهره‌وری	۱۱
تعریف اقدام اساسی در کارگروه فرابخشی وزارت					بی‌انگیزگی و عدم وجود نگاه تجاری سازی در هماهنگی نیازهای سطح منطقه	چرخه معیوب علم، فناوری، نوآوری به ویژه در زمینه تجاری سازی یافته‌های پژوهشی	۱۲
					بی‌انگیزگی و عدم وجود رویکرد نظام نوآوری منطقه‌ای و شبکه سازی در سطح استان‌ها	مشخص نبودن شبکه ارتباطی منطقه‌ای بین دانشگاهها، پژوهشگاهها، پارکهای علم و فناوری با صنایع اولویت دار و محوری منطقه	۱۳

یادآوری ۱: بعد از تعریف اقدامات اساسی (راه حل‌ها)، بایستی برنامه‌ریزی برای اجرای اقدامات اساسی صورت بگیرد. به منظور ارائه برنامه‌های ارتقای بهره‌وری، بایستی جدول ۳ برای هر یک از اقدامات جداگانه تکمیل شود.



جدول ۳- شناسنامه بودجه‌ای اقدام طرح جهش

عنوان راهبرد	ایجاد انسجام
عنوان سیاست	یکپارچه سازی ارکان تصمیم‌گیری و اجرایی
عنوان اقدام (برنامه اجرایی)	طرح جهش
سطح اقدام	درون واحد <input checked="" type="checkbox"/> محیط خرد <input type="checkbox"/> محیط کلان <input type="checkbox"/> عوامل محیطی <input type="checkbox"/>
نحوه تعریف اقدام	دریافت برش از دستگاه اصلی <input checked="" type="checkbox"/> تعریف توسط دستگاه استانی <input type="checkbox"/> کمیته بهره‌وری استانی <input type="checkbox"/>
نوع اقدام	اقتصادی <input checked="" type="checkbox"/> پژوهشی <input checked="" type="checkbox"/> آموزشی <input checked="" type="checkbox"/> نیروی انسانی <input checked="" type="checkbox"/> سایر: .....
دستگاه مجری اقدام	دانشگاه و مؤسسات تابعه توسط معاونت‌ها و با هماهنگی کمیته بهره‌وری دانشگاه و استان
محل تامین بودجه دستگاه	مستقل <input type="checkbox"/> استانی <input type="checkbox"/> تابعه دستگاه اصلی <input type="checkbox"/>
نماگر عملکرد	- درصد پیشرفت طرح - سند
تناوب زمانی سنجش نماگر عملکرد	سه ماهه <input checked="" type="checkbox"/> شش ماهه <input type="checkbox"/> یکساله <input type="checkbox"/>
هدف‌گذاری نماگر عملکرد	سالانه: سال اول ۲۰ درصد ۱ سند پایان فصل تابستان: معرفی پایان فصل پاییز: ۱۰ درصد پایان فصل زمستان: ۱۰ درصد
سال/ ماه شروع اقدام	مهر ۱۴۰۱
سال/ ماه پایان اقدام	اسفند ۱۴۰۲
بودجه بهره‌وری (میلیون ریال)	
منابع مالی مورد نیاز (میلیون ریال)	سال جاری: تا پایان اقدام:
برنامه عملیاتی این اقدام	
نظر رئیس کارگروه	مندرجات این صفحه مورد تایید است. <input type="checkbox"/> مندرجات این صفحه با اصلاحات مورد تایید است. <input type="checkbox"/> این اقدام برای اجرا در حوزه کاری این کارگروه مصداق ندارد. <input type="checkbox"/> سایر توضیحات.

جدول ۳- شناسنامه بودجه‌ای اقدام پیاده سازی نظام مدیریت دانش

عنوان راهبرد	تعالی عملیات
عنوان سیاست	ارتقای آگاهی و حساسیت تصمیم گیران
عنوان اقدام (برنامه اجرایی)	پیاده سازی نظام مدیریت دانش
سطح اقدام	درون واحد <input checked="" type="checkbox"/> محیط خرد <input type="checkbox"/> محیط کلان <input type="checkbox"/> عوامل محیطی <input type="checkbox"/>
نحوه تعریف اقدام	دریافت برش از دستگاه اصلی <input checked="" type="checkbox"/> تعریف توسط دستگاه استانی <input type="checkbox"/> کمیته بهره‌وری استانی <input type="checkbox"/>
نوع اقدام	اقتصادی <input checked="" type="checkbox"/> پژوهشی <input checked="" type="checkbox"/> آموزشی <input checked="" type="checkbox"/> نیروی انسانی <input checked="" type="checkbox"/> سایر: .....
دستگاه مجری اقدام	دانشگاه و مؤسسات تابعه توسط معاونتها و با هماهنگی کمیته بهره‌وری دانشگاه و استان
محل تامین بودجه دستگاه	مستقل <input type="checkbox"/> استانی <input type="checkbox"/> تابعه دستگاه اصلی <input type="checkbox"/>
نماگر عملکرد	- درصد پیشرفت استقرار نظام مدیریت دانش
تناوب زمانی سنجش نماگر عملکرد	سه ماهه <input checked="" type="checkbox"/> شش ماهه <input type="checkbox"/> یکساله <input type="checkbox"/>
هدف‌گذاری نماگر عملکرد	سالانه: سال اول ۳۴ درصد سال دوم: ۶۶ درصد پایان فصل تابستان: معرفی پایان فصل پاییز: ۱۷ درصد پایان فصل زمستان: ۱۷ درصد
سال/ ماه شروع اقدام	مهر ۱۴۰۱
سال/ ماه پایان اقدام	اسفند ۱۴۰۲
بودجه بهره‌وری (میلیون ریال)	
منابع مالی مورد نیاز (میلیون ریال)	سال جاری: تا پایان اقدام:
برنامه عملیاتی این اقدام	
نظر رئیس کارگروه	مندرجات این صفحه مورد تایید است. <input type="checkbox"/> مندرجات این صفحه با اصلاحات مورد تایید است. <input type="checkbox"/> این اقدام برای اجرا در حوزه کاری این کارگروه مصداق ندارد. <input type="checkbox"/> سایر توضیحات.

جدول ۳- شناسنامه بودجه‌ای اقدام مهندسی ارزش فرایندهای محوری ارائه خدمات

عنوان راهبرد	تعالی عملیات
عنوان سیاست	توسعه زیرساختهای بهره‌وری
عنوان اقدام (برنامه اجرایی)	مهندسی ارزش فرایندهای محوری ارائه خدمات
سطح اقدام	درون واحد <input checked="" type="checkbox"/> محیط خرد <input type="checkbox"/> محیط کلان <input type="checkbox"/> عوامل محیطی <input type="checkbox"/>
نحوه تعریف اقدام	دریافت برش از دستگاه اصلی <input checked="" type="checkbox"/> تعریف توسط دستگاه استانی <input type="checkbox"/> کمیته بهره‌وری استانی <input type="checkbox"/>
نوع اقدام	اقتصادی <input checked="" type="checkbox"/> پژوهشی <input checked="" type="checkbox"/> آموزشی <input checked="" type="checkbox"/> نیروی انسانی <input checked="" type="checkbox"/> سایر: .....
دستگاه مجری اقدام	دانشگاه و مؤسسات تابعه توسط معاونتها و با هماهنگی کمیته بهره‌وری دانشگاه و استان
محل تامین بودجه دستگاه	مستقل <input type="checkbox"/> استانی <input type="checkbox"/> تابعه دستگاه اصلی <input type="checkbox"/>
نماگر عملکرد	- نسبت فرایندهای اصلاح و بازنگری شده به کل فرایندهای موسسه
تناوب زمانی سنجش نماگر عملکرد	سه ماهه <input checked="" type="checkbox"/> شش ماهه <input type="checkbox"/> یکساله <input type="checkbox"/>
هدف‌گذاری نماگر عملکرد	سالانه: سال اول ۳۴ درصد سال دوم ۶۶ درصد پایان فصل تابستان: معرفی پایان فصل پاییز: ۱۷ درصد پایان فصل زمستان: ۱۷ درصد
سال/ ماه شروع اقدام	مهر ۱۴۰۱
سال/ ماه پایان اقدام	اسفند ۱۴۰۲
بودجه بهره‌وری (میلیون ریال)	
منابع مالی مورد نیاز (میلیون ریال)	سال جاری: تا پایان اقدام:
برنامه عملیاتی این اقدام	
نظر رئیس کارگروه	مندرجات این صفحه مورد تایید است. <input type="checkbox"/> مندرجات این صفحه با اصلاحات مورد تایید است. <input type="checkbox"/> این اقدام برای اجرا در حوزه کاری این کارگروه مصداق ندارد. <input type="checkbox"/> سایر توضیحات.

جدول ۳- شناسنامه بودجه‌ای اقدام پیاده سازی سامانه بهره‌وری

عنوان راهبرد	تعالی عملیات
عنوان سیاست	توسعه زیرساختهای بهره‌وری
عنوان اقدام (برنامه اجرایی)	پیاده سازی سامانه بهره‌وری
سطح اقدام	درون واحد <input checked="" type="checkbox"/> محیط خرد <input type="checkbox"/> محیط کلان <input type="checkbox"/> عوامل محیطی <input type="checkbox"/>
نحوه تعریف اقدام	دریافت برش از دستگاه اصلی <input checked="" type="checkbox"/> تعریف توسط دستگاه استانی <input type="checkbox"/> کمیته بهره‌وری استانی <input type="checkbox"/>
نوع اقدام	اقتصادی <input checked="" type="checkbox"/> پژوهشی <input checked="" type="checkbox"/> آموزشی <input checked="" type="checkbox"/> نیروی انسانی <input checked="" type="checkbox"/> سایر: .....
دستگاه مجری اقدام	دانشگاه و مؤسسات تابعه توسط معاونتها و با هماهنگی کمیته بهره‌وری دانشگاه و استان
محل تامین بودجه دستگاه	مستقل <input type="checkbox"/> استانی <input type="checkbox"/> تابعه دستگاه اصلی <input type="checkbox"/>
نماگر عملکرد	- درصد پیشرفت برنامه پیاده سازی سامانه
تناوب زمانی سنجش نماگر عملکرد	سه ماهه <input checked="" type="checkbox"/> شش ماهه <input type="checkbox"/> یکساله <input type="checkbox"/>
هدف‌گذاری نماگر عملکرد	سالانه: سال اول ۳۴ درصد سال دوم ۶۶ درصد پایان فصل تابستان: معرفی پایان فصل پاییز: ۱۷ درصد پایان فصل زمستان: ۱۷ درصد
سال/ ماه شروع اقدام	مهر ۱۴۰۱
سال/ ماه پایان اقدام	اسفند ۱۴۰۲
بودجه بهره‌وری (میلیون ریال)	
منابع مالی مورد نیاز (میلیون ریال)	سال جاری: تا پایان اقدام:
برنامه عملیاتی این اقدام	
نظر رئیس کارگروه	مندرجات این صفحه مورد تایید است. <input type="checkbox"/> مندرجات این صفحه با اصلاحات مورد تایید است. <input type="checkbox"/> این اقدام برای اجرا در حوزه کاری این کارگروه مصداق ندارد. <input type="checkbox"/> سایر توضیحات.

جدول ۳- شناسنامه بودجه‌ای اقدام ملی سازی و توسعه سامانه نان

عنوان راهبرد	ایجاد انسجام
عنوان سیاست	توسعه زیرساختهای بهره‌وری
عنوان اقدام (برنامه اجرایی)	ملی سازی و توسعه سامانه نان
سطح اقدام	درون واحد <input checked="" type="checkbox"/> محیط خرد <input type="checkbox"/> محیط کلان <input type="checkbox"/> عوامل محیطی <input type="checkbox"/>
نحوه تعریف اقدام	دریافت برش از دستگاه اصلی <input checked="" type="checkbox"/> تعریف توسط دستگاه استانی <input type="checkbox"/> کمیته بهره‌وری استانی <input type="checkbox"/>
نوع اقدام	اقتصادی <input checked="" type="checkbox"/> پژوهشی <input checked="" type="checkbox"/> آموزشی <input checked="" type="checkbox"/> نیروی انسانی <input checked="" type="checkbox"/> سایر: .....
دستگاه مجری اقدام	دانشگاه و مؤسسات تابعه توسط معاونتها و با هماهنگی کمیته بهره‌وری دانشگاه و استان
محل تامین بودجه دستگاه	مستقل <input type="checkbox"/> استانی <input type="checkbox"/> تابعه دستگاه اصلی <input type="checkbox"/>
نماگر عملکرد	- درصد پیشرفت سامانه - درصد مشارکت اساتید در سامانه - تعداد طرحهای ارائه شده
تناوب زمانی سنجش نماگر عملکرد	سه ماهه <input checked="" type="checkbox"/> شش ماهه <input type="checkbox"/> یکساله <input type="checkbox"/>
هدف‌گذاری نماگر عملکرد	سالانه: سال اول ۳۴ درصد سال دوم ۶۶ درصد پایان فصل تابستان: معرفی پایان فصل پاییز: ۱۷ درصد پایان فصل زمستان: ۱۷ درصد
سال/ ماه شروع اقدام	مهر ۱۴۰۱
سال/ ماه پایان اقدام	اسفند ۱۴۰۲
بودجه بهره‌وری (میلیون ریال)	
منابع مالی مورد نیاز (میلیون ریال)	سال جاری: تا پایان اقدام:
برنامه عملیاتی این اقدام	
نظر رئیس کارگروه	مندرجات این صفحه مورد تایید است. <input type="checkbox"/> مندرجات این صفحه با اصلاحات مورد تایید است. <input type="checkbox"/> این اقدام برای اجرا در حوزه کاری این کارگروه مصداق ندارد. <input type="checkbox"/> سایر توضیحات.

جدول ۳- شناسنامه بودجه‌ای اقدام تجهیز دانشگاه به زیرساختهای یکپارچه سازی ارتباطی GSB ضمن تجمیع سامانه های دیگر موجود در موسسه

عنوان راهبرد	تعالی عملیات
عنوان سیاست	توسعه زیرساختهای بهره‌وری
عنوان اقدام (برنامه اجرایی)	تجهیز دانشگاه به زیرساختهای یکپارچه سازی ارتباطی GSB ضمن تجمیع سامانه های دیگر موجود در موسسه
سطح اقدام	درون واحد <input checked="" type="checkbox"/> محیط خرد <input type="checkbox"/> محیط کلان <input type="checkbox"/> عوامل محیطی <input type="checkbox"/>
نحوه تعریف اقدام	دریافت برش از دستگاه اصلی <input checked="" type="checkbox"/> تعریف توسط دستگاه استانی <input type="checkbox"/> کمیته بهره‌وری استانی <input type="checkbox"/>
نوع اقدام	اقتصادی <input checked="" type="checkbox"/> پژوهشی <input checked="" type="checkbox"/> آموزشی <input checked="" type="checkbox"/> نیروی انسانی <input checked="" type="checkbox"/> سایر: .....
دستگاه مجری اقدام	دانشگاه و مؤسسات تابعه توسط معاونتها و با هماهنگی کمیته بهره‌وری دانشگاه و استان
محل تامین بودجه دستگاه	مستقل <input type="checkbox"/> استانی <input type="checkbox"/> تابعه دستگاه اصلی <input type="checkbox"/>
نماگر عملکرد	- نسبت خدمات پیاده سازی به صورت الکترونیک به کل خدمات موسسه
تناوب زمانی سنجش نماگر عملکرد	سه ماهه <input checked="" type="checkbox"/> شش ماهه <input type="checkbox"/> یکساله <input type="checkbox"/>
هدف‌گذاری نماگر عملکرد	سالانه: سال اول ۱۰ درصد سال دوم ۹۰ درصد پایان فصل تابستان: معرفی پایان فصل پاییز: ۵ درصد پایان فصل زمستان: ۵ درصد
سال/ ماه شروع اقدام	مهر ۱۴۰۱
سال/ ماه پایان اقدام	اسفند ۱۴۰۲
بودجه بهره‌وری (میلیون ریال)	
منابع مالی مورد نیاز (میلیون ریال)	سال جاری: تا پایان اقدام:
برنامه عملیاتی این اقدام	
نظر رئیس کارگروه	مندرجات این صفحه مورد تایید است. <input type="checkbox"/> مندرجات این صفحه با اصلاحات مورد تایید است. <input type="checkbox"/> این اقدام برای اجرا در حوزه کاری این کارگروه مصداق ندارد. <input type="checkbox"/> سایر توضیحات.

جدول ۳- شناسنامه بودجه‌ای اقدام اصلاح و بازنگری شیوه‌نامه مدیریت عملکرد و جانشین‌پروری

عنوان راهبرد	وحدت رویه
عنوان سیاست	شفافیت و کاهش تناقض در نهادهای ملاک عمل
عنوان اقدام (برنامه اجرایی)	اصلاح و بازنگری شیوه‌نامه مدیریت عملکرد و جانشین‌پروری
سطح اقدام	درون واحد <input checked="" type="checkbox"/> محیط خرد <input type="checkbox"/> محیط کلان <input type="checkbox"/> عوامل محیطی <input type="checkbox"/>
نحوه تعریف اقدام	دریافت برش از دستگاه اصلی <input checked="" type="checkbox"/> تعریف توسط دستگاه استانی <input type="checkbox"/> کمیته بهره‌وری استانی <input type="checkbox"/>
نوع اقدام	اقتصادی <input checked="" type="checkbox"/> پژوهشی <input checked="" type="checkbox"/> آموزشی <input checked="" type="checkbox"/> نیروی انسانی <input checked="" type="checkbox"/> سایر: .....
دستگاه مجری اقدام	دانشگاه و مؤسسات تابعه توسط معاونتها و با هماهنگی کمیته بهره‌وری دانشگاه و استان
محل تامین بودجه دستگاه	مستقل <input type="checkbox"/> استانی <input type="checkbox"/> تابعه دستگاه اصلی <input type="checkbox"/>
نماگر عملکرد	- سال اول: نسبت تعداد فرمهای بازنگری شده با رویکرد بهره‌وری و ارزیابی ۳۶۰ درجه به کل فرمهای ارزیابی عملکرد - سال دوم: تشکیل کارنامه عملکرد کارکنان و ارتباط آن با سایر نظامهای مدیریتی
تناوب زمانی سنجش نماگر عملکرد	سه ماهه <input checked="" type="checkbox"/> شش ماهه <input type="checkbox"/> یکساله <input type="checkbox"/>
هدف‌گذاری نماگر عملکرد	سالانه: سال اول ۱۰ درصد سال دوم ۹۰ درصد پایان فصل تابستان: معرفی پایان فصل پاییز: ۵ درصد پایان فصل زمستان: ۵ درصد
سال/ ماه شروع اقدام	مهر ۱۴۰۱
سال/ ماه پایان اقدام	اسفند ۱۴۰۲
بودجه بهره‌وری (میلیون ریال)	
منابع مالی مورد نیاز (میلیون ریال)	سال جاری: تا پایان اقدام:
برنامه عملیاتی این اقدام	
نظر رئیس کارگروه	مندرجات این صفحه مورد تایید است. <input type="checkbox"/> مندرجات این صفحه با اصلاحات مورد تایید است. <input type="checkbox"/> این اقدام برای اجرا در حوزه کاری این کارگروه مصداق ندارد. <input type="checkbox"/> سایر توضیحات.

جدول ۳- شناسنامه بودجه‌ای اقدام طرح آمایش و توانمندسازی رشته‌های دانشگاهی متناسب با ماموریت‌های منطقه‌ای و ملی و همچنین تدوین نقشه راه و برگزاری دوره‌های مهارت‌آموزی دانشجویان، کارمندان و اساتید

عنوان راهبرد	ایجاد انسجام
عنوان سیاست	هم‌راستسازی راهبردی مسئله محور
عنوان اقدام (برنامه اجرایی)	طرح آمایش و توانمندسازی رشته‌های دانشگاهی متناسب با ماموریت‌های منطقه‌ای و ملی و همچنین تدوین نقشه راه و برگزاری دوره‌های مهارت‌آموزی دانشجویان، کارمندان و اساتید
سطح اقدام	درون واحد <input checked="" type="checkbox"/> محیط خرد <input type="checkbox"/> محیط کلان <input type="checkbox"/> عوامل محیطی <input type="checkbox"/>
نحوه تعریف اقدام	دریافت برش از دستگاه اصلی <input checked="" type="checkbox"/> تعریف توسط دستگاه استانی <input type="checkbox"/> کمیته بهره‌وری استانی <input type="checkbox"/>
نوع اقدام	اقتصادی <input checked="" type="checkbox"/> پژوهشی <input checked="" type="checkbox"/> آموزشی <input checked="" type="checkbox"/> نیروی انسانی <input checked="" type="checkbox"/> سایر: ..... <input type="checkbox"/>
دستگاه مجری اقدام	دانشگاه و مؤسسات تابعه توسط معاونت‌ها و با هماهنگی کمیته بهره‌وری دانشگاه و استان
محل تامین بودجه دستگاه	مستقل <input type="checkbox"/> استانی <input type="checkbox"/> تابعه دستگاه اصلی <input type="checkbox"/>
نماگر عملکرد	- نسبت تعداد رشته‌های بازنگری شده به کل رشته‌های مصوب - ساعت کارگاه‌های آموزشی و مهارتی برگزار شده متناسب با نیاز و ماموریت منطقه‌ای و ملی
تناوب زمانی سنجش نماگر عملکرد	سه ماهه <input checked="" type="checkbox"/> شش ماهه <input type="checkbox"/> یکساله <input type="checkbox"/>
هدف‌گذاری نماگر عملکرد	سالانه: سال اول ۱۰ درصد سال دوم ۹۰ پایان فصل تابستان: معرفی پایان فصل پاییز: ۵ درصد پایان فصل زمستان: ۵ درصد
سال/ ماه شروع اقدام	مهر ۱۴۰۱
سال/ ماه پایان اقدام	اسفند ۱۴۰۲
بودجه بهره‌وری (میلیون ریال)	
منابع مالی مورد نیاز (میلیون ریال)	سال جاری: تا پایان اقدام:
برنامه عملیاتی این اقدام	
نظر رئیس کارگروه	مندرجات این صفحه مورد تایید است. <input type="checkbox"/> مندرجات این صفحه با اصلاحات مورد تایید است. <input type="checkbox"/> این اقدام برای اجرا در حوزه کاری این کارگروه مصداق ندارد. <input type="checkbox"/> سایر توضیحات:



جدول ۳- شناسنامه بودجه‌ای اقدام بازنگری و اصلاح شیوه‌نامه جذب و ارتقاء اعضای هیئت علمی بر اساس حل مسائل صنعت و جامعه

عنوان راهبرد	ایجاد انسجام
عنوان سیاست	هم راستایی و یکسان سازی اهداف غایی موسسه
عنوان اقدام (برنامه اجرایی)	بازنگری و اصلاح شیوه‌نامه جذب و ارتقاء اعضای هیئت علمی بر اساس حل مسائل صنعت و جامعه
سطح اقدام	درون واحد <input checked="" type="checkbox"/> محیط خرد <input type="checkbox"/> محیط کلان <input type="checkbox"/> عوامل محیطی <input type="checkbox"/>
نحوه تعریف اقدام	دریافت برش از دستگاه اصلی <input checked="" type="checkbox"/> تعریف توسط دستگاه استانی <input type="checkbox"/> کمیته بهره‌وری استانی <input type="checkbox"/>
نوع اقدام	اقتصادی <input checked="" type="checkbox"/> پژوهشی <input checked="" type="checkbox"/> آموزشی <input checked="" type="checkbox"/> نیروی انسانی <input checked="" type="checkbox"/> سایر: .....
دستگاه مجری اقدام	دانشگاه و مؤسسات تابعه توسط معاونت مربوطه و با هماهنگی کمیته بهره‌وری دانشگاه و استان
محل تامین بودجه دستگاه	مستقل <input type="checkbox"/> استانی <input type="checkbox"/> تابعه دستگاه اصلی <input type="checkbox"/>
نماگر عملکرد	- نسبت اعضای هیئت علمی جذب شده با اخذ بالای ۵۰ درصد امتیاز ارتباط با صنعت به کل اعضای هیئت علمی جذب شده
تناوب زمانی سنجش نماگر عملکرد	سه ماهه <input checked="" type="checkbox"/> شش ماهه <input type="checkbox"/> یکساله <input type="checkbox"/>
هدف‌گذاری نماگر عملکرد	سالانه: سال اول ۱۰ درصد سال دوم ۹۰ درصد
سال/ ماه شروع اقدام	پایان فصل تابستان: معرفی      پایان فصل پاییز: ۵ درصد      پایان فصل زمستان: ۵ درصد
سال/ ماه پایان اقدام	مهر ۱۴۰۱
بودجه بهره‌وری (میلیون ریال)	اسفند ۱۴۰۲
منابع مالی مورد نیاز (میلیون ریال)	سال جاری:      تا پایان اقدام:
برنامه عملیاتی این اقدام	
نظر رئیس کارگروه	مندرجات این صفحه مورد تایید است. <input type="checkbox"/> مندرجات این صفحه با اصلاحات مورد تایید است. <input type="checkbox"/> این اقدام برای اجرا در حوزه کاری این کارگروه مصداق ندارد. <input type="checkbox"/> سایر توضیحات.

جدول ۳- شناسنامه بودجه‌ای اقدام طرح دانشگاه معین در کمیته بهره‌وری

عنوان راهبرد	وحدت رویه
عنوان سیاست	همراستاسازی راهبردی مسأله محور
عنوان اقدام (برنامه اجرایی)	طرح دانشگاه معین در کمیته بهره‌وری
سطح اقدام	درون واحد <input checked="" type="checkbox"/> محیط خرد <input type="checkbox"/> محیط کلان <input type="checkbox"/> عوامل محیطی <input type="checkbox"/>
نحوه تعریف اقدام	دریافت برش از دستگاه اصلی <input checked="" type="checkbox"/> تعریف توسط دستگاه استانی <input type="checkbox"/> کمیته بهره‌وری استانی <input type="checkbox"/>
نوع اقدام	اقتصادی <input checked="" type="checkbox"/> پژوهشی <input checked="" type="checkbox"/> آموزشی <input checked="" type="checkbox"/> نیروی انسانی <input checked="" type="checkbox"/> سایر: .....
دستگاه مجری اقدام	دانشگاه و مؤسسات تابعه توسط معاونتها و با هماهنگی کمیته بهره‌وری دانشگاه و استان
محل تامین بودجه دستگاه	مستقل <input type="checkbox"/> استانی <input type="checkbox"/> تابعه دستگاه اصلی <input type="checkbox"/>
نماگر عملکرد	- در سطح ملی ۱۰ دستگاه
تناوب زمانی سنجش نماگر عملکرد	سه ماهه <input checked="" type="checkbox"/> شش ماهه <input type="checkbox"/> یکساله <input type="checkbox"/>
هدف‌گذاری نماگر عملکرد	سالانه: سال اول درصد سال دوم پایان فصل تابستان: معرفی پایان فصل پاییز: درصد پایان فصل زمستان: درصد
سال/ ماه شروع اقدام	مهر ۱۴۰۱
سال/ ماه پایان اقدام	اسفند ۱۴۰۲
بودجه بهره‌وری (میلیون ریال)	
منابع مالی مورد نیاز (میلیون ریال)	سال جاری: تا پایان اقدام:
برنامه عملیاتی این اقدام	
نظر رئیس کارگروه	مندرجات این صفحه مورد تایید است. <input type="checkbox"/> مندرجات این صفحه با اصلاحات مورد تایید است. <input type="checkbox"/> این اقدام برای اجرا در حوزه کاری این کارگروه مصداق ندارد. <input type="checkbox"/> سایر توضیحات.

جدول ۳- شناسنامه بودجه‌ای اقدام اضافه کردن سرفصلی با موضوع بهره‌وری در رشته‌های مدیریت و مهندسی

عنوان راهبرد	تعالی عملیات
عنوان سیاست	توسعه زیرساخت‌های نرم بهره‌وری
عنوان اقدام (برنامه اجرایی)	اضافه کردن سرفصلی با موضوع بهره‌وری در رشته‌های مدیریت و مهندسی
سطح اقدام	درون واحد <input checked="" type="checkbox"/> محیط خرد <input type="checkbox"/> محیط کلان <input type="checkbox"/> عوامل محیطی <input type="checkbox"/>
نحوه تعریف اقدام	دریافت برش از دستگاه اصلی <input checked="" type="checkbox"/> تعریف توسط دستگاه استانی <input type="checkbox"/> کمیته بهره‌وری استانی <input type="checkbox"/>
نوع اقدام	اقتصادی <input checked="" type="checkbox"/> پژوهشی <input checked="" type="checkbox"/> آموزشی <input checked="" type="checkbox"/> نیروی انسانی <input checked="" type="checkbox"/> سایر: .....
دستگاه مجری اقدام	دانشگاه و مؤسسات تابعه توسط معاونت‌ها و با هماهنگی کمیته بهره‌وری دانشگاه و استان
محل تامین بودجه دستگاه	مستقل <input type="checkbox"/> استانی <input type="checkbox"/> تابعه دستگاه اصلی <input type="checkbox"/>
نماگر عملکرد	- نسبت تعداد مؤسسات آموزشی دارای رشته مدیریت و مهندسی که سرفصل آموزشی بهره‌وری در آنها اضافه شده است به کل مؤسسات آموزشی دارای رشته‌های مدیریت و مهندسی
تناوب زمانی سنجش نماگر عملکرد	سه ماهه <input checked="" type="checkbox"/> شش ماهه <input type="checkbox"/> یکساله <input type="checkbox"/>
هدف‌گذاری نماگر عملکرد	سالانه: سال اول ۱۰ درصد سال دوم ۹۰ درصد پایان فصل تابستان: معرفی پایان فصل پاییز: ۵ درصد پایان فصل زمستان: ۵ درصد
سال/ ماه شروع اقدام	مهر ۱۴۰۱
سال/ ماه پایان اقدام	اسفند ۱۴۰۲
بودجه بهره‌وری (میلیون ریال)	
منابع مالی مورد نیاز (میلیون ریال)	سال جاری: تا پایان اقدام:
برنامه عملیاتی این اقدام	
نظر رئیس کارگروه	مندرجات این صفحه مورد تایید است. <input type="checkbox"/> مندرجات این صفحه با اصلاحات مورد تایید است. <input type="checkbox"/> این اقدام برای اجرا در حوزه کاری این کارگروه مصداق ندارد. <input type="checkbox"/> سایر توضیحات.

جدول ۴- تاییدکنندگان برنامه ارتقای بهره‌وری دانشگاه بوعلی سینا

تاریخ تصویب برنامه ارتقای بهره‌وری دانشگاه بوعلی سینا		اسامی و سمت اعضا در دانشگاه و کمیته بهره‌وری دانشگاه	
ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت در دانشگاه	سمت در کمیته بهره‌وری دانشگاه
۱	آقای دکتر حسین رضوان	رئیس دانشگاه	رئیس کمیته بهره‌وری دانشگاه
۲	آقای دکتر جلال صادقیان	معاون توسعه مدیریت و پشتیبانی	۱- دبیر کمیته بهره‌وری دانشگاه ۲- رئیس کارگروه بهره‌وری نیروی انسانی
۳	آقای دکتر آرش قربانی چقامارانی	معاون پژوهش و فناوری	۱- عضو کمیته بهره‌وری دانشگاه ۲- رئیس کارگروه بهره‌وری پژوهش
۴	آقای دکتر گودرز احمدوند	معاون آموزشی و تحصیلات تکمیلی	۱- عضو کمیته بهره‌وری دانشگاه ۲- رئیس کارگروه بهره‌وری آموزش
۵	آقای دکتر مهرداد عنبریان	معاون دانشجویی	عضو کمیته بهره‌وری دانشگاه
۶	آقای دکتر حسن رحیمی روشن	معاون فرهنگی و دانشجویی	عضو کمیته بهره‌وری دانشگاه
۷	آقای دکتر افشین افضلی	رئیس گروه نظارت و ارزیابی و تضمین کیفیت	عضو کمیته بهره‌وری دانشگاه
۸	آقای دکتر محرم منصوری زاده	مدیر فناوری اطلاعات	عضو کمیته بهره‌وری دانشگاه
۹	آقای دکتر علی اصغری صارم	معاون آموزشی دانشکده مدیریت	عضو هیئت علمی متخصص
۱۰	آقای حمید مسعودیان	مدیر برنامه، بودجه و تسهیلات	۱- عضو کمیته بهره‌وری دانشگاه ۲- رئیس کارگروه بهره‌وری اقتصادی
۱۱	آقای دکتر حسن ساریخانی	عضو هیئت علمی دانشکده کشاورزی	عضو کارگروه بهره‌وری آموزش
۱۲	آقای دکتر اصغر سیف	مدیر امور آموزشی دانشگاه	عضو کارگروه بهره‌وری آموزش
۱۳	آقای دکتر عبدالحسین خدام محمدی	مدیر برنامه ریزی آموزشی دانشگاه	عضو کارگروه بهره‌وری آموزش
۱۴	آقای دکتر عبدالمجید محمدزاده	مدیر همکارهای علمی و بین‌المللی دانشگاه	عضو کارگروه بهره‌وری آموزش
۱۵	آقای دکتر مهدی میرزاپور	مدیر حمایت و پشتیبانی فرهنگی و اجتماعی	عضو کارگروه بهره‌وری آموزش
۱۶	آقای دکتر محمدمهدی شهبازی	رئیس گروه ارتباط با صنعت	عضو کارگروه بهره‌وری پژوهش
۱۷	آقای دکتر بهداد شدیدی	رئیس کتابخانه مرکزی و مرکز اسناد	عضو کارگروه بهره‌وری پژوهش
۱۸	آقای دکتر محمد سیاری	مدیر امور پژوهشی	عضو کارگروه بهره‌وری پژوهش
۱۹	آقای دکتر سیدمنوچهر حسینی پیلانگرگی	رئیس مرکز خلاقیت و نوآوری	عضو کارگروه بهره‌وری پژوهش

۲۰	آقای دکتر امیر حسین رهبر	عضو هیئت علمی دانشکده مدیریت	عضو کارگروه بهره‌وری نیروی انسانی
۲۱	آقای حسین حمدیه	مدیر منابع انسانی و پشتیبانی	عضو کارگروه بهره‌وری نیروی انسانی
۲۲	آقای نبی اله سپهری	کارشناس مسئول تحصیلات تکمیلی	عضو کارگروه بهره‌وری نیروی انسانی
۲۳	آقای دکتر سعید گرشاسی	مدیر امور دانشجویی	عضو کارگروه بهره‌وری اقتصادی
۲۴	آقای دکتر مصطفی رضایی راد	عضو هیئت علمی دانشکده مدیریت	عضو کارگروه بهره‌وری اقتصادی
۲۵	آقای دکتر مصطفی بنی اسدی	مدیر برنامه ریزی فرهنگی و اجتماعی	عضو کارگروه بهره‌وری اقتصادی
۲۶	آقای سعید وفایی	مدیر امور مالی	عضو کارگروه بهره‌وری اقتصادی

جدول ۵- تاییدکنندگان برنامه ارتقای بهره‌وری دانشگاه بوعلی سینا در استان

تاریخ تصویب برنامه ارتقای بهره‌وری استان همدان	۱۴۰۱/.../...
رئیس کمیته بهره‌وری استان	دبیر کمیته بهره‌وری استان
نام و نام خانوادگی	
سمت	
امضا	